

GEDRAGSCODE DUURZAAMHEID

VOOR LEVERANCIERS VAN AVANS HOGESCHOOL



“Samen met onze leveranciers willen we
de wereld van morgen **mooier** en **duurzamer** maken”



Beste partner van Avans Hogeschool,

Avans neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus. Als kennisinstelling staan wij midden in de samenleving en voelen wij ons medeverantwoordelijk voor het aanpakken van urgente maatschappelijke vraagstukken, zoals de energietransitie, de materiaaltransitie en de bredere duurzaamheidsopgave.

Duurzaamheid is diep verankerd in onze strategie, onze bedrijfsvoering én onze ambitie. Wij richten ons actief op thema's als klimaatverandering, circulariteit, de schaarste aan fossiele energie en drinkwater, armoede, mensenrechten en het behoud en herstel van milieu en biodiversiteit. Onze ambitie is helder: wij willen professionals opleiden die niet alleen wendbaar en veerkrachtig zijn, maar ook bijdragen aan een duurzame, rechtvaardige en toekomstbestendige wereld. Dat vraagt om nauwe samenwerking met al onze partners.

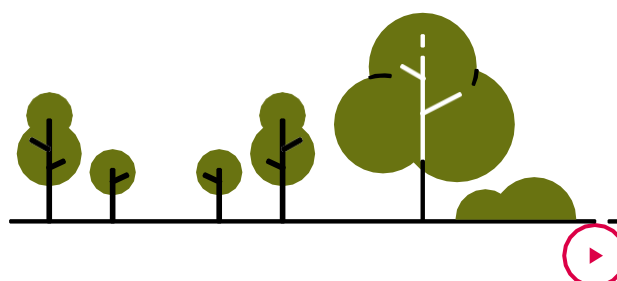
Echte impact maken kan alleen als alle schakels in de keten hun verantwoordelijkheid nemen. Daarom vragen wij u, als leverancier van Avans, om onze gedragscode te onderschrijven. Daarmee laat u zien dat u zich inzet om onze maatschappelijke en ethische normen actief na te leven én uit te dragen. Avans staat open voor initiatieven en ideeën van partners die bijdragen aan innovatie en maatschappelijke impact. Samenwerking zien wij als een kans om van elkaar te leren.

Deze gedragscode sluit aan op de kernwaarden van Avans: **maatschappelijk betrokken, persoonlijk en ambitieus**. Wij willen dat deze waarden zichtbaar zijn in ons handelen én in de manier waarop we samenwerken met onze leveranciers.

Wij danken u voor uw inzet en samenwerking om samen met Avans te bouwen aan een duurzamere en eerlijkere wereld.



Namens het College van Bestuur:
Frits Gronsvelt, Marjan Hammersma en
Charissa Freese





Sustainable Development Goals

De Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties vormen het fundament van ons beleid en onze activiteiten. We hebben de ambitie om onze negatieve impact te verminderen en positieve impact te vergroten. Ons doel is om in 2030 circulair te zijn.

“Het doel van Avans Hogeschool is om in 2030 circulair te zijn.”

We zoeken een balans tussen kwaliteit, prestatie en betaalbaarheid. En daarbij letten we op het milieu en eerlijke arbeid.

Avans vindt alle SDG's belangrijk. We kunnen aan al deze doelen bijdragen. Tegelijkertijd zijn we ervan overtuigd dat we het meest effectief zijn als we focus aanbrengen. Daarom richten we ons op 5 SDG's waarop we het verschil kunnen maken:

Circulariteit betekent voor Avans:

- Geen uitstoot van koolstofdioxide (CO₂)
- Geen afval.
- Optimaal (her)gebruik van producten en materialen.



“De Sustainable Development Goals vormen het fundament van ons beleid en onze activiteiten.”



SDG 7: betaalbare en duurzame energie

Samen met onze leveranciers willen we de energiemix blijven verduurzamen en de energie-efficiëntie verhogen. Avans maakt overeenkomsten met leveranciers op het gebied van duurzame energie, zodat kennis en expertise van beide partijen optimaal benut kunnen worden en we volledig over kunnen op groene stroom. Hiervoor ontvangen we graag inzet en medewerking van onze leveranciers. Daarnaast juicht Avans het toe als partijen in hun eigen bedrijfsvoering ook gebruikmaken van groene energie.



SDG 9: industrie, innovatie en infrastructuur

Van onze nieuwbouw- en renovatieleveranciers vragen we een grote inzet om onze duurzame doelen te behalen. Deze doelen hebben betrekking op het energieneutraal en circulair ontwikkelen van (ver-)nieuwbouw en het behouden, vergroten of herstellen van biodiversiteit in de omgeving.



SDG 11: duurzame steden en gemeenschappen

Avans vindt het tegengaan van klimaatverandering van groot belang. Dit is een focuspunt voor onze organisatie. Met innovatieve aanpassingen binnen de organisatie hopen we de impact op het klimaat te verminderen. Met partnerships verwachten we van onze leveranciers verduurzaming in onder andere vervoer, nieuwbouw en stedelijke ontwikkeling.



SDG 12: verantwoorde consumptie en productie

We verwachten dat onze leveranciers verantwoordelijkheid nemen op het gebied van hergebruik en recycling. Avans past principes van circulair inkopen toe en vraagt haar leveranciers actief mee te denken over oplossingen die hergebruik, onderhoud, reparatie en recycling bevorderen. Binnen de overeenkomst verbruiken we geen onnodige grondstoffen en wordt afval waar mogelijk hergebruikt of gerecycled. Expliciet wil Avans voedselverspilling verminderen en voedselverlies reduceren in de productie- en bevoorradingsketens. Met partnerships kijken we constant naar mogelijkheden voor efficiënter gebruik van grondstoffen.

We gaan onder andere lokaal inkopen. Door producten en diensten bij leveranciers uit de regio te kopen, steunen we de lokale economie en bedrijvigheid. Ook is dan minder transport nodig. Dit zorgt voor minder CO₂-uitstoot en is beter voor het milieu.



SDG 13: klimaatactie

We verwachten van onze leveranciers actie en partnership bij het tegengaan van klimaatverandering. Samen verminderen we de uitstoot van broeikasgassen bij het productieproces of het uitvoeren van een dienst. Ook zoeken we altijd naar een duurzamere oplossing. Dit betekent dat bijvoorbeeld onze bedrijfsvoering alleen wordt gevoed met duurzame energie en dat ons afval uiteindelijk weer grondstof is voor de materialen die we gebruiken. In 2030 willen we bij Avans een circulaire bedrijfsvoering hebben. Avans vindt het belangrijk dat haar leveranciers ook proactief gebruikmaken van duurzame oplossingen.





Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden zijn verweven in meerdere SDG's. We verwachten van onze leveranciers op dit vlak het volgende:

- De Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens erkennen en daarnaar handelen.
- Kinderarbeid, dwangarbeid, conflictmaterialen of discriminatie komen niet voor in hun ketens.
- Het recht van medewerkers erkennen en respecteren om zich te organiseren en aan te sluiten bij een vakbond.
- Medewerkers niet minder betalen dan het wettelijk minimumloon, behoorlijke werktijden aanhouden en zorgen voor afdoende sociale zekerheid overeenkomend met de lokale standaarden en (inter)nationale wetgeving.
- Zorgdragen voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers.
- Regelmatig evaluatiegesprekken houden met hun medewerkers en mogelijkheden bieden tot het volgen van opleidingen.

Eerlijk en integer zakendoen

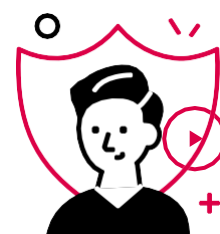
Eerlijkheid en integriteit zijn belangrijke basisvoorwaarden voor Avans. Dit gedrag verwachten we ook van onze leveranciers:

- Zij doen op eerlijke wijze zaken en nemen zuivere beslissingen, waarbij zij corruptie, machtsmisbruik en belangenverstrengeling vermijden.

- Zij tolereren op geen enkele wijze dat de opbrengst van strafbare feiten wordt gecamoufleerd door hun legitieme zakelijke transacties.
- Zij tolereren op geen enkele wijze dat legitieme financiële middelen worden aangewend voor criminele activiteiten, waaronder terrorisme.
- Zij hebben respect voor (intellectuele) eigendomsrechten en beschermen de persoonsgegevens van klanten, medewerkers en andere relaties met passende maatregelen.
- Wij verwachten van leveranciers dat zij verantwoordelijkheid nemen voor duurzaamheid en mensenrechten in hun gehele toeleveringsketen. Transparantie over productielocaties, grondstofwinning en arbeidsomstandigheden is hierbij essentieel.

Inclusieve werkomgeving

Iedereen telt mee. Avans vindt inclusiviteit in organisaties erg belangrijk. Wij maken daar zelf ook werk van om dit een vaste plek te geven in onze eigen organisatie. Op die manier maken we zo goed mogelijk gebruik van de diverse talenten en vermogens op de arbeidsmarkt. In deze inclusieve werkomgeving komen alle (toekomstige) medewerkers tot hun recht. Ongeacht hun leeftijd, levensfase, functieverblijfsduur, geslacht of herkomst. We respecteren al onze medewerkers. Niet alleen waarderen we onze verschillen. We zoeken deze ook op, zodat we dit kunnen benutten in ons werk. Graag bespreken we dit onderwerp ook met u als onze leverancier. Laten we elkaar uitdagen om dit verder vorm te geven.





De praktijk

Avans deelt regelmatig verhalen en voorbeelden van duurzame samenwerking in de praktijk. We nodigen onze leveranciers uit om successen en initiatieven met ons te delen, zodat we samen kunnen inspireren en leren wereld.



Praktijkvoorbeeld 1 Duurzaam vervoer bij Avans

Avans stimuleert duurzame mobiliteit met een groen mobiliteitsbeleid. Een belangrijk focuspunt hierbij is **SDG 13: Klimaatactie**. Door de CO₂-uitstoot te verminderen, dragen we bij aan de aanpak van klimaatverandering. Tegelijkertijd neemt ook de luchtkwaliteit toe, evenals de gezondheid en kwaliteit van het woonklimaat. We doen dit bijvoorbeeld door het aanbieden van elektrische auto's voor dienstreizen. We stimuleren onze (interne) leveranciers ook om gebruik te maken van 'schone' vervoersmiddelen.

Praktijkvoorbeeld 2 Cateraar

Samen met onze cateraar werken wij in lijn met de Sustainable Development Goals. Duurzaamheid en lokaal ondernemerschap zijn daarbij belangrijke pilaren. We willen laten zien waar we mee bezig zijn en hoe dat uiteindelijk bijdraagt aan het realiseren van de gezamenlijke doelen.

Hieronder benoemen we wat we concreet doen met:

SDG 2 - Geen honger:

Binnen Avans verzamelen we plastic flessen waarvan de opbrengst naar een goed doel gaat. Bijvoorbeeld naar Made Blue voor schoon drinkwater.

SDG 5 - Gendergelijkheid:

Gelijke kansen voor mannen en vrouwen. De helft van de managementlaag van onze cateraar is vrouw.

SDG 8 - Waardig werk en economische groei:

We gebruiken lokale producten en werken samen met lokale producenten.

SDG 13 - Klimaatactie:

We willen onze CO₂-uitstoot verlagen door voedselverspilling te verminderen en meer plantaardig voedsel te gebruiken.

SDG 14 - Leven in het water:

Terugdringen van vervuiling heeft hierbij de nadruk. Op alle fronten beperken we het gebruik van plastic. Ook kopen we duurzame vis in.



“Bij Avans hebben we respect voor elkaar en de wereld om ons heen.”



Ondertekening en akkoord

Avans heeft de voorkeur om samen te werken met leveranciers die dezelfde duurzaamheidswaarden nastreven als wijzelf. Daarom vragen we aan al onze leveranciers om onze gedragscode te ondertekenen. We danken u voor uw medewerking hieraan. Regelmatig spreken we met u over de behaalde resultaten. Daarbij streven we naar een zo hoog mogelijk resultaat voor beide partijen.

Avans nodigt leveranciers uit om actief met ons mee te denken over innovatieve en duurzame oplossingen. Wij geloven in partnerschap en gezamenlijke impact. Heeft u goede ideeën, dan gaan we daarover graag met u in gesprek.

Als u zelf constateert dat uw organisatie niet aan onze duurzame ambitie kan voldoen of als u daar hulp bij nodig heeft, dan helpen wij u graag. Neemt u dan contact op met uw contactpersoon binnen Avans. Als uw organisatie niet alleen een positieve bijdrage levert aan onze duurzame ambitie, maar dit ook vertaalt naar uw eigen bedrijfsvoering, dan heeft dit een positief effect op de voortzetting van het partnership tussen uw organisatie en Avans. Uiteraard kan dit laatste alleen als dit past binnen de contractuele mogelijkheden.

Voor akkoord:

Datum:

Plaats:

Bedrijfsnaam:

Naam:

Functie:

Handtekening:

